

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica

CODICE ETICO

Rev.	Data	Descrizione
0	12.03.2024	Emissione



SOMMARIO

Introduzione	3
Guida alla lettura	4
Premessa	5
Destinatari e ambito di applicazione	7
Principi e valori di riferimento	8
Regole di comportamento.....	11
Attuazione, controllo e segnalazioni	15

Introduzione

Il Consiglio di Amministrazione di Socogas S.p.A., anche ai fini dell'implementazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in data 12 marzo 2024 ha approvato il Codice Etico del Gruppo Socogas, allo scopo di definire con chiarezza l'insieme dei principi etici che il Gruppo intero riconosce, accetta e condivide.

L'introduzione del Codice Etico è parte di un più ampio progetto, nato dall'esigenza di identificare, declinare, integrare ed armonizzare i comportamenti organizzativi del *management* e di tutti i collaboratori del Gruppo.

Il Codice Etico si fonda sul patrimonio comune di valori condivisi sui quali Socogas ha costruito e intende continuare a costruire il proprio sviluppo.

Il Gruppo ha definito e condiviso la propria visione, la proiezione dello scenario futuro che meglio rispecchia i propri ideali ed aspirazioni, unitamente alla propria missione e cioè il suo scopo ultimo, la giustificazione della propria esistenza ed al tempo stesso ciò che lo contraddistingue da tutte le altre aziende.

Il sistema di valori, di regole e di principi di riferimento per regolare i comportamenti degli amministratori, dei dipendenti e di tutti coloro che collaborano con Socogas sono espressi nel Codice Etico.

Il Codice Etico definisce i principi che connotano l'identità aziendale e rappresenta una guida per tutti coloro a cui è rivolto, attraverso regole di comportamento la cui osservanza è di importanza imprescindibile per garantire l'affidabilità e il consolidamento della reputazione aziendale.

Operare secondo questi principi è la chiave per il raggiungimento del successo sostenibile, rispettare e far rispettare il Codice Etico genera fiducia in tutti i portatori d'interesse e contribuisce ad affermare la reputazione dell'impresa.

Guida alla lettura

MISSION E PARADIGMA ETICO

Dal 1967 la mission di Socogas è di fornire a famiglie, imprese e comunità tutta l'energia di cui hanno bisogno per vivere, costruire e dare concretezza ai propri progetti, coniugando le caratteristiche e l'identità dell'impresa familiare, profondamente radicata nella comunità, l'imprescindibile osservanza di principi, valore, regole di comportamento conscia della responsabilità sociale, ambientale e di sviluppo di una grande Gruppo energetico.

A CHI È RIVOLTO

Il Codice etico è rivolto ai Membri degli organi sociali e di controllo, ai dirigenti, ai dipendenti, collaboratori e, in generale, a coloro i quali agiscono in nome o per conto del Gruppo. Per le parti loro applicabili, il Codice etico è rivolto anche agli stakeholder con i quali Socogas si relaziona, quali fornitori, clienti, prestatori di servizi, partner.

I VALORI E I PRINCIPI DEL GRUPPO

Legalità, centralità della persona, non discriminazione, rispetto dell'ambiente e della salute sono solo alcuni fra i capisaldi etici cui si conforma l'agire quotidiano di Socogas, in linea con le fonti internazionali e la Costituzione della Repubblica Italiana.

LE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice etico costituisce il nucleo fondante di principi e regole intorno al quale si articolano le relazioni con gli stakeholder, enunciando i criteri comportamentali da osservare nei rapporti con tutti i portatori di interesse, interni o esterni al Gruppo.

L'ATTUAZIONE E IL CONTROLLO

Il Codice etico è reso pubblico affinché sia consultabile sia internamente sia da parte di tutti gli stakeholder, in quanto la sua violazione può costituire illecito disciplinare e inadempimento contrattuale. L'effettività della sua attuazione è data dall'implementazione da parte di Socogas di apposite piattaforme e modalità di segnalazione delle violazioni del Codice.

Premessa

Socogas S.p.A. (nel prosieguo del testo, anche solo “**Socogas**” o la “**Società**”) nasce nel 1967 grazie all’intuizione di Renzo Zucchi sulle potenzialità del Gpl come fonte di energia pulita. La Società opera inizialmente in ambito commerciale e con riferimento specifico all’intermediazione del gas di petrolio liquefatto. Fin dai primi sviluppi, la Società si caratterizza per un altissimo livello di specializzazione del personale, fatto che costituito, nel tempo, un significativo vantaggio competitivo nel comparto in cui Socogas opera. A partire dagli anni ’90 del secolo scorso, Socogas investe sulla rete dei punti vendita stradali, anche attraverso l’affidamento in comodato a gestori, ma gestendo direttamente il trasporto e la manutenzione degli impianti.

La Società sviluppa, parallelamente al settore commerciale, il settore dei trasporti per addivenire alla trasformazione in attività integrata di logistica combinata con le varie società petrolifere. La distribuzione di GPL in piccoli serbatoi per usi civili ed industriali costituisce un ulteriore importante ramo dell’espansione della Società. Sempre negli anni 90 inizia l’attività di distribuzione di GPL e metano in reti canalizzate e la commercializzazione di lubrificanti privilegiando i marchi principali che operano nel mercato.

La storia di Socogas è una storia di intuizioni rivoluzionarie e di scelte coraggiose, ma anche di forte radicamento nell’identità creata dal fondatore e nel territorio, di uomini e donne che hanno costruito – negli anni – il Gruppo attuale: in un contesto nel quale i mercati mutano a grande velocità, Socogas ha scelto di accettare la sfida del cambiamento, mantenendo i piedi ben saldi nelle radici e nella propria storia.

In ossequio a quanto previsto nel proprio Statuto, l’attività di Socogas ha oggi prevalentemente, per oggetto, l’industria e il commercio degli idrocarburi e sottoprodotti degli stessi, degli impianti, macchinari, apparecchiature per l’utilizzazione degli idrocarburi stessi ed in particolare dei gas di petrolio liquefatti, nonché la loro trasformazione e la lavorazione dei prodotti chimici derivati, la costruzione di gasdotti di metano e GPL, oleodotti e acquedotti, manutenzione e gestione degli stessi, nonché l’autotrasporto merci per conto terzi, manutenzione di mezzi propri e di terzi.

Il Codice etico costituisce uno strumento utile a preservare l’identità fortemente caratterizzata di Socogas, a promuoverne il valore e l’integrità al suo interno e verso i soggetti ed enti con cui, nella realtà quotidiana del suo operato, entra in contatto. In tal ambito Socogas, nello svolgimento delle attività del proprio oggetto sociale, si impegna ad applicare e a osservare rigorosamente principi e valori, al fine di qualificarsi sia all’interno sia nei confronti dell’intero contesto civile ed economico,



e, in particolare nei confronti dei suoi stakeholder, per professionalità, affidabilità, legalità e competenza.

Socogas è un'azienda che ha nel DNA il rispetto per l'ambiente e lo sviluppo di combustibili sempre meno inquinanti. Sin dalla nascita Socogas ha investito molto sulla sicurezza di chi lavora e dell'ambiente: nella formazione degli addetti e nella sicurezza dei mezzi e degli impianti. Nella cultura aziendale da sempre ci sono controlli accurati, procedure codificate, rispetto delle regole che, soprattutto in un settore come quello in cui opera il Gruppo, sono fondamentali. Socogas è stata fra le prime aziende a credere in un combustibile a basso impatto ambientale come il Gpl, poi nel Gnl, e oggi a proiettarsi nella ricerca e nello sviluppo del mercato dei biocombustibili, come il BioMetano, il BioGnl e il BioGpl che andranno a sostituire i combustibili attuali.

Destinatari e ambito di applicazione

Il presente Codice costituisce il documento unico per Socogas e le sue Controllate.

Il Codice si applica agli organi sociali, ai dirigenti, ai dipendenti, ai procuratori e ai collaboratori che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome e per conto di Socogas. Verso costoro Socogas afferma che in nessun caso il perseguimento dell'interesse di Socogas può rappresentare una giustificazione di condotte contrarie alle leggi vigenti e ai principi, valori e regole del presente Codice.

A tutto il personale, Socogas chiede un comportamento leale, diligente e rispettoso del contratto di lavoro e delle disposizioni aziendali; in tal ottica, la collaborazione di tutti – a prescindere da ruolo, livello ed esperienza – è fondamentale per salvaguardare il buon andamento della Società.

Socogas impone il rispetto del Codice etico – nelle parti loro applicabili – anche ai soggetti terzi quali partner, clienti, fornitori, prestatori di servizi, consulenti e altre tipologie di soggetti esterni, con cui instaura direttamente o indirettamente rapporti commerciali o professionali.

Oltre a costituire manifesto dei valori e principi guida dell'azione di Socogas e allo stesso presidio agli stessi, il Codice etico costituisce parte integrante ed elemento logicamente presupposto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 recante la *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”*. Per tale ragione è fondamentale definire con chiarezza la gamma di principi, valori, regole di comportamento che Socogas riconosce, accetta, condivide e dei quali si fa portatore rappresentando il presente documento un codice di comportamento di ispirazione per l'azione di tutte le Società del Gruppo, la cui osservanza è imprescindibile per il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione di Socogas. In tal contesto Socogas ritiene che immagine e reputazione siano valori che devono essere tutelati e sviluppati, in quanto patrimonio comune, attraverso la piena diffusione, condivisione e osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice.

Principi e valori di riferimento

1. Legalità e compliance

Socogas, nello svolgimento delle proprie attività, agisce nell'osservanza dello Statuto, delle leggi, dei regolamenti, dei provvedimenti delle autorità pubbliche, standard internazionali, disposizioni certificative ed esige il loro rispetto da parte di tutti i Destinatari del presente Codice unitamente a condotte eticamente conformi, tali da non comportare pregiudizio per l'affidabilità morale e professionale della Società.

2. Correttezza e integrità morale

L'agire con lealtà, buona fede, correttezza costituisce il punto di riferimento sia nei rapporti interni sia nei rapporti esterni: in tal ottica il perseguimento del mero interesse economico non può mai giustificare comportamenti contrari a tali principi. Per tale motivo non è consentito attribuire vantaggi illeciti in cambio di regali o benefici che eccedano le normali pratiche di cortesia in nessuna tipologia di negoziazione.

3. Centralità della persona

Socogas assume quale caposaldo della sua azione la centralità della persona. Per ciò, promuove un contesto lavorativo nel quale possano svilupparsi e trovare riconoscimento potenzialità e talento, secondo direttrici di merito e pari opportunità, rispettando caratteristiche personali e professionali del singolo. Quale Gruppo da decenni fortemente radicato nella comunità in cui è sorto, Socogas valorizza l'esperienza professionale del personale, favorendo il passaggio delle conoscenze e dei metodi, così da tramandare e preservare l'eredità culturale e i valori fondamentali costruiti nel tempo dal fondatore.

4. Non discriminazione

Nelle relazioni interne ed esterne, nella selezione e gestione del personale, Socogas riconosce e garantisce i principi di dignità e uguaglianza, ripudiando qualsiasi forma di discriminazione per età, sesso, orientamento sessuale, origine razziale, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, convinzioni personali, filosofiche e o religiose.

5. Trasparenza

Socogas svolge le proprie attività in modo trasparente, sia nella gestione interna sia nei rapporti con i terzi, in modo tale che siano chiare le direttrici entro cui presta le attività e che, per l'effetto, tutti i soggetti con cui si relaziona siano in condizioni di assumere decisioni informate e consapevoli.

6. Innovazione e sviluppo sostenibile

Socogas ha fra i tratti storici caratterizzanti la forte promozione della ricerca e dell'innovazione tramite lo sviluppo di prodotti, servizi e tecnologie quali leve fondamentali per uno sviluppo sostenibile delle proprie attività. Promuove e privilegia soluzioni sostenibili dal punto di vista sociale, economico e ambientale, in particolare, legate all'economia circolare.

7. Valore sociale dell'impresa

Sin dalla sua fondazione, Socogas ha dimostrato una naturale propensione alla responsabilità sociale, contribuendo allo sviluppo sociale ed economico delle comunità in cui opera. Anche oggi è impegnata e si impegna per il futuro a offrire i benefici del suo operato a vantaggio dei contesti in cui la sua attività si articola, partecipando, unitamente ad associazioni di categoria e altre imprese, a iniziative di promozione territoriale, culturale e sociale.

8. Qualità dei prodotti e dei servizi

Socogas orienta la propria azione alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti, intercettando proposte e richieste volte al miglioramento dei prodotti e dei servizi offerti. Istanze e sforzi che trovano riscontro nelle certificazioni collegate a sistemi di gestione della qualità adottati da Socogas e da altre Società del Gruppo.

9. Tutela dell'ambiente

Socogas considera la tutela dell'ambiente una direttrice fondamentale della propria attività, nell'interesse della collettività e delle generazioni future, ricercando un equilibrio tra l'iniziativa economica e l'imprescindibile salvaguardia dell'ambiente. A tal fine si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per la collettività e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente e adottando le migliori tecnologie in materia.

10. Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Socogas garantisce un ambiente di lavoro salutare e sicuro in tutte le sue sedi e per tutte i soggetti interessati, mediante l'applicazione rigorosa e virtuosa delle normative di settore e l'adozione di standard internazionali di riferimento e relative certificazioni, fornendo strutture, condizioni di lavoro, presidi e piani di formazione e informazione in materia. Il perseguimento della sicurezza sul lavoro passa per una costante azione volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro. In tal contesto Socogas richiede che i Destinatari del presente Codice operino con la massima

diligenza nello svolgimento delle attività di competenza, osservando rigorosamente tutte le misure di prevenzione e di sicurezza previste, al fine di evitare ogni rischio per sé e per i soggetti terzi.

11. Sicurezza delle infrastrutture

Socogas, in virtù delle attività che esercita, pone ferrea attenzione all'osservanza delle norme e all'adozione delle misure che garantiscono infrastrutture sicure e affidabili. In tal ottica si impegna costantemente ad adottare i più rigorosi standard nazionali e internazionali in materia.

12. Riservatezza

Socogas riconosce il valore fondamentale della riservatezza e del corretto trattamento dei dati personali e aziendali nel moderno contesto sociale ed economico. A tal fine richiede che i Destinatari trattino dati e informazioni esclusivamente nell'ambito e per le finalità delle proprie attività lavorative e professionali, proteggano dati e informazioni nel rispetto delle normative e delle disposizioni aziendali. Socogas, mediante l'adozione di modelli organizzativi in materia di protezione dei dati personali, si impegna a garantire una gestione responsabile e rigorosa degli adempimenti in tal materia assegnando ruoli e responsabilità operative, di monitoraggio e di controllo.

13. Tutela della concorrenza

Socogas riconosce la libera e corretta concorrenza in una moderna economia di mercato come fattore decisivo di costante miglioramento del Gruppo. In tal contesto osserva le disposizioni antitrust sia europee che nazionali, astenendosi da azioni o attività che possano causare pratiche limitative della concorrenza.

14. Prevenzione del conflitto di interessi

Nello svolgimento di ogni attività, Socogas opera per evitare di incorrere in situazione di conflitto di interesse, anche solo potenziale, seguendo regole di equità e imparzialità. In tal senso, la Società promuove la separazione delle funzioni, compatibilmente con le esigenze di buona gestione economica e organizzativa e fermi gli obblighi di controllo, al fine di rendere efficaci le procedure di controllo e di contenere il rischio di conflitti di interessi. In quest'ottica Socogas chiede ai Destinatari del Codice di agire astenendosi da pratiche e scelte che determinino illegittimi vantaggi per sé o per altri.

Regole di comportamento

1. Rapporti con i dipendenti e collaboratori

Socogas, in osservanza dei principi e dei valori di riferimento cui al presente Codice, valorizza il capitale umano, conformando il proprio operato a criteri meritocratici, di competenza professionale, lealtà e correttezza nella valutazione di ogni aspetto connesso alla vita lavorativa dei dipendenti e dei collaboratori.

I dipendenti e i collaboratori devono porre in essere condotte rispettose dei diritti del personale di Socogas, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dal ruolo gerarchico e dalle responsabilità all'interno del Gruppo.

Ogni dipendente e collaboratore di Socogas è tenuto a eseguire la prestazione lavorativa con diligenza, correttezza e efficienza, in linea con le responsabilità proprie del ruolo, e astenendosi da porre in essere qualsiasi attività che possa, anche potenzialmente, determinare una situazione di conflitto di interesse con la Società.

I dipendenti sono tenuti a utilizzare correttamente i beni aziendali di cui hanno disponibilità in ragione delle proprie mansioni, salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale. In tal ottica, è vietato l'utilizzo di beni aziendali in contrasto con gli interessi di Socogas e allo scopo di perseguire finalità contrastanti con le norme vigenti e le disposizioni aziendali.

2. Rapporti con i fornitori, partner e consulenti

I rapporti con fornitori, partner e consulenti sono ispirati dai principi e dai valori di riferimento di cui al presente Codice, osservando scrupolosamente norme di legge e procedure interne. Gli stessi vengono selezionati sulla base di criteri oggettivi, quali prezzo, livello di innovazione e qualità del servizio, e in ossequio a principi di assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, anche secondo procedure aziendali formalizzate. Nei rapporti con fornitori, partner e consulenti, Socogas effettua una costante verifica sulle prestazioni, sui livelli di qualità e sulla regolarità della documentazione presentata.

La politica di Socogas ricerca rapporti con fornitori dotati di affidabilità e professionalità, non coinvolti in attività illecite e con una cultura etica aziendale riconosciuta e analoga al paradigma etico di Socogas. A tal riguardo, Socogas impegna fornitori/partner/consulenti, mediante apposite clausole contrattuali o dichiarazioni, all'osservanza, oltre che delle disposizioni normative e

regolamenti, dei principi e valori affermati nel presente Codice, affinché i rapporti siano improntati a trasparenza, correttezza e integrità.

Nei rapporti con le parti sopra indicate, ciascun soggetto che opera a qualsiasi titolo per Socogas non deve cercare di influenzare le decisioni della controparte al fine di ottenere la realizzazione di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio o agli obblighi di correttezza e lealtà; pertanto, è vietato offrire o promettere, in via diretta o indiretta, denaro o altre utilità.

Infine, nell'osservanza della normativa in materia di riciclaggio, Socogas si impegna a rifiutare di porre in essere operazioni con fornitori e partner operazioni non rispondenti, anche potenzialmente, ai principi di correttezza e trasparenza.

3. Rapporti con i clienti

La conduzione delle trattative, l'assunzione di obblighi e l'esecuzione dei rapporti negoziali con i clienti sono riservate alle preposte funzioni aziendali nel rispetto dei poteri attribuiti. In osservanza dei principi e dei valori di riferimento enunciati nel Codice, Socogas si impegna a non discriminare arbitrariamente i clienti, a rispettare impegni e obblighi assunti, a fornire informazioni trasparenti, accurate e veritiere, attendendosi nelle comunicazioni a verità e continenza ed evitando il ricorso a qualsiasi pratica ingannevole, elusiva o scorretta.

4. Rapporti infragruppo

I rapporti fra le Società del Gruppo sono rispettose delle normative vigenti e dei principi e dei lavori di riferimento enunciati nel presente Codice. I rapporti e le informazioni di ogni Società destinate alla redazione del bilancio consolidato si caratterizzano per correttezza, trasparenza, effettività e tracciabilità dei rapporti economici sottostanti e dei relativi flussi finanziari.

5. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni fra Socogas e le Pubbliche Amministrazione – con ciò intendendosi tutti gli enti che svolgono attività di caratteristiche pubblicistico – sono improntate al rispetto dei principi di correttezza, lealtà e trasparenza e alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, da parte del personale, formalmente e specificamente autorizzato, nei limiti dei poteri attribuiti. In tali rapporti i rappresentanti di Socogas, neanche per interposta persona, non promettono o offrono denaro o altre utilità al referente della Pubblica Amministrazione o a familiari o a soggetti collegati allo stesso. Allo stesso modo, i rappresentanti

di Socogas non devono ricercare o instaurare relazioni di favore, influenza, ingerenza al fine di condizionare l'esercizio del potere pubblico.

Socogas vigila affinché tali divieti non vengano surrettiziamente elusi mediante rapporti di consulenza, sponsorizzazioni, pubblicità o incarichi personali.

Secondo politiche fissate da Socogas, sono consentiti omaggi e gesti di cortesia verso soggetti dotati di funzioni pubblicistiche qualora siano di valore modesto, comunemente convenute, e comunque tali da non pregiudicare l'integrità o la reputazione delle parti e da non poter essere intesi come finalizzati ad ottenere vantaggi indebiti.

6. Rapporti con soggetti chiamati a rendere dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria o alle Autorità di Polizia

Socogas garantisce e promuove comportamenti trasparenti e collaborativi nei rapporti con l'Autorità Giudiziaria e con i soggetti dalla stessa delegati. Ai Destinatari è vietato porre in essere qualsiasi forma di condizionamento nei confronti di altri soggetti, appartenenti o meno al Gruppo, chiamati a rendere dichiarazioni all'Autorità Giudiziaria o all'Autorità di Polizia.

7. Rapporti con le organizzazioni politiche

I rapporti con partiti, movimenti e, in generale, con le organizzazioni politiche sono improntate all'osservanza dei principi di correttezza e trasparenza nell'interesse di Socogas e dei suoi dipendenti.

I rapporti con le suddette organizzazioni sono tenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò formalmente autorizzate, tenute ad evitare ogni fenomeno di influenza indebita o corruttivo.

Socogas non eroga contributi a organizzazioni politiche né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti. In ogni caso, eventuali contributi dovranno essere concessi in conformità alla legge ed essere adeguatamente documentati.

8. Rapporti con le organizzazioni sindacali

I rapporti con le organizzazioni sindacali, a qualsiasi livello, sono tenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali preposte in ossequio a principi di trasparenza e correttezza.

Socogas non eroga contributi a organizzazioni sindacali né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti. In ogni caso, eventuali contributi dovranno essere concessi in conformità alla legge ed essere adeguatamente documentati.

9. Rapporti con le associazioni

Socogas intrattiene relazioni con le associazioni portatrici di interessi, quali le associazioni di categoria, al fine di sviluppare le proprie attività in un'ottica di cooperazione e di presentare, unitamente ad altri soggetti, posizioni su tematiche di interesse comune.

10. Rapporti con i mezzi di comunicazione

I rapporti con i media devono essere gestiti esclusivamente dalle funzioni aziendali a ciò preposte. Per tutti i Destinatari è vietata la divulgazione di informazioni e dati riservati relativi al Gruppo in assenza di delega o specifica autorizzazione. È vietato, inoltre, divulgare notizie false, equivoche e non verificabili che possano anche solo potenzialmente arrecare pregiudizio alla reputazione e all'immagine di Socogas, dei suoi organi sociali e dei suoi dipendenti e collaboratori, di fornitori, partner e clienti.

Le affermazioni e le opinioni espresse in riunioni, convegni, interventi scritti (anche mediante social network) relativi a tematiche legate all'attività di Socogas o suscettibili di arrecare pregiudizio alla stessa, devono essere caratterizzate da opportunità, continenza e correttezza.

11. Tutela della proprietà industriale e intellettuale

Socogas garantisce e rispetta i diritti di proprietà industriale e intellettuale. I Destinatari sono tenuti ad agire in conformità alle disposizioni di legge, regolamentari poste a tutela di tali diritti. A tal fine i Destinatari devono astenersi dalla realizzazione di condotte che possano costituire usurpazione di titoli di proprietà industriale, alterazione o violazione di brevetti o modelli industriali, nonché dall'utilizzare in modo illecito, nell'interesse di Socogas o di terzi, opere dell'ingegno protette dalla normativa in materia di diritto d'autore.

12. Tenuta della contabilità e gestione dei flussi finanziari

Socogas promuove la massima trasparenza, affidabilità e integrità delle informazioni inerenti alla contabilità del Gruppo, appresentando un sistema amministrativo-contabile che garantisca l'attendibilità dei dati contabili e minimizzando potenziali errori.

In osservanza delle rispettive funzioni e mansioni, i Destinatari sono tenuti a rappresentare le operazioni economiche in maniera veritiera e corretta nella contabilità del Gruppo. Ogni operazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, cosicché sia sempre possibile verificare il processo di decisione, autorizzazione, esecuzione e controllo e i soggetti partecipanti al processo.

Attuazione, controllo e segnalazioni

1. Adozione, promozione e diffusione

Il Codice è pubblicato nei sistemi informatici interni del Gruppo e trasmesso ai singoli dipendenti e collaboratori. Contestualmente è pubblicato sui siti internet riconducibili al Gruppo Socogas.

Tutte le Società del Gruppo sono tenute ad adottare il Codice tramite delibera del Consiglio di Amministrazione o dell'Amministratore Unico e a farne rispettare i contenuti a tutti i livelli dell'organizzazione, anche mediante attività di comunicazione e formazione.

I Responsabili delle funzioni aziendali promuovono l'osservanza del Codice etico, fornendo approfondimenti e chiarimenti, anche con l'ausilio della funzione legale e affari societari del Gruppo. Chiarimenti possono essere forniti altresì dall'Organismo di Vigilanza, al quale è affidato il compito di vigilare sulla diffusione del Codice presso tutti i Destinatari e sull'osservanza del medesimo, verificare ogni notizia di violazione del Codice e informare il Consiglio di Amministrazione dei risultati delle verifiche compiute anche ai fini dell'adozione di eventuali provvedimenti sanzionatori; altresì, è facoltà dell'Organismo di Vigilanza proporre modifiche al contenuto del Codice.

Il Consiglio di Amministrazione di Socogas S.p.A. cura l'aggiornamento e la revisione del Codice etico.

2. Conseguenze dell'inosservanza del Codice

L'inosservanza di quanto previsto dal presente Codice può costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali di dipendenti e collaboratori, tali da determinare procedimenti disciplinari e sanzionatori previste dalla normativa vigente, dal CCNL di riferimento e dai sistemi disciplinari aziendali.

L'inosservanza da parte degli organi sociali può condurre alla sospensione o alla revoca dell'incarico.

L'inosservanza da parte degli altri Destinatari può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o, in generale, del rapporto con Socogas, fermo restando l'eventuale risarcimento dei danni.

3. Segnalazioni di violazioni del Codice

Ogni Destinatario è tenuto a segnalare tempestivamente eventuali condotte contrastanti con il Codice etico attraverso i canali implementati da Socogas.



Eventuali violazioni possono essere segnalate mediante e-mail trasmessa all'Organismo di Vigilanza all'indirizzo odv@socogas.com o mediante invio di posta ordinaria all'attenzione dell'Organismo di Vigilanza presso la sede legale di Socogas S.p.A.

Socogas ha altresì adottato, in linea con la normativa in materia di whistleblowing, la piattaforma Whistlelink.

Tutte le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale e trasparente attraverso un iter predefinito. Socogas non tollera alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione contro coloro che abbiano segnalato in buona fede inosservanze del presente Codice. Socogas assicura la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni trasmesse, salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti del Gruppo e delle persone accusate erroneamente o in mala fede.